

結果表

1 パーソナリティ
 気質・態度・性格など変化しにくい資質部分を分析します。

2 信頼係数
 回答に矛盾があるかどうかを表します。

3 社会性
 職場での能力発揮度合いを分析します。

4 意欲・やる気
 本人のモチベーションの所在を分析します。

5 能力開発ポイント
 教育ポイントが一目でわかります。

6 心の顔
 性格から逆算した「心の顔」を表します。

7 分布図
 縦軸：自己評価
 横軸：職業順応性の分布図です。葉の中に入っていれば自己を把握できています。

8 職務別適応性
 職務別の活躍する可能性(%)を表します。適性が一目でわかります。

9 職務傾向
 職務の傾向を表します。

10 自己評価
 「あなたは積極性がありますか」など直接的な16個の質問によって結果がでます。

11 定着性 / 安定性
 「モラトリアム傾向」「勤労意欲」と組み合わせることで離職可能性が分かります。

12 面談時のポイント
 面接・面談時にチェックしていただく注意事項が表示されます。

CUBIC 個人特性分析 Page 1

2009/04/01 04 / 15 明●大学 山本 太郎

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面	弱	強	指数
思慮型	内閉性	社交意識が低い	■	65
	●客観性	思考的・思慮深い	■	85
	身体性	機敏な・気軽な	■	43
活動型	気分性	感情のまま行動	■	63
	持続性	几帳面・忍耐的	■	53
	努力型	規範的・期法的	■	44
積極型	競争性	勝負気・積極的	■	65
	自尊心	気遣りが高い	■	76
	●慎重性	見通しをつける	■	85
自制型	弱気さ	克服苦勞・遠慮	■	57

■この人の中心性格は「思慮・客観性」および「自制・慎重性」であるが、「積極・自尊心」や「思慮・内閉性」といった側面も本人は意識している。

●「思慮・客観性」及び「自制・慎重性」の人のパーソナリティスケッチ
 空想癖があり、自分の殻にこもってしまうことがある。それは自己の内面的世界で遊び、美的な生き方をしているからでもある。独自の価値観の持ち主であるといえ、自分を含めて環境を客観的にとらえる傾向が強く、物事があるがままに把握しようとする。性格的にうつる印象として、やや暗いという感じも受けるが、自身自身について深く内省し、よく話をしていると、その豊かな内面性を垣間見ることが出来る。また、確信することなく、立場を叩いて語るような慎重性が本質といえる。思いつきがあり自分をおさえる良さがあるのだが、自分でどうしようもない問題が起こると必要以上に自分の責任を背負い、くよくよと取り越し苦労するといった気弱で引っ込み思案な面もある。神経が細かく過敏なため、人前では緊張してしまふことがあり、快活に振舞うことあまり得意としない。そして、気持々に余裕がなくなってしまうと、多少不安定な行動をとる可能性もある。一般的にははじめで一途な人が多いが、柔軟性に欠け大らかさが少ない。

●もう一方の性格特性
 活動力がなく、尻がもたない印象をもたれている。身軽にテキパキと動きまわるといふよりも、内にもこもり性格といえる。また、環境への適応力に乏しいためか、新しい人や土地に対してはなかなか馴染めず、遅いと思われるところがある。

信頼係数 回答に多少あいまいなところもあるが、おおよそその部分が信頼できる診断結果である。

2 基礎的な職場場面で社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性	■	■	41
協調性	■	■	48
責任感	■	■	51
自己信頼性	■	■	53
指導性	■	■	59
美感性	■	■	63
感情安定性	■	■	41
従順性	■	■	32
自主性	■	■	54
9917傾向	■	■	67

職場内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。
 強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。
 今の考えや生き方について、確信がつかず悩んでいる。

3 どういうことに意欲・やる気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 意欲	■	■	64
達成 意欲	■	■	52
未知 意欲	■	■	54
危険 意欲	■	■	38
勤労 意欲	■	■	52
顕示 意欲	■	■	57
支配 意欲	■	■	64
親和 意欲	■	■	48
秩序 意欲	■	■	47
物質的 意欲	■	■	73

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。
 危機に遭遇したりすることは、はじめから避けている。
 人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。
 モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

■この人は「人より地位に立ちたい」系統の欲求群が一番強く、ついで「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群となっている。逆に「差を差を縮め、成長したい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

CUBIC 個人特性分析 Page 2

2009/04/01 04 / 15 明●大学 山本 太郎

5 【仕事に立ち向かう姿勢】

01: 積極性	02: 責任感	03: 自主性	04: 達成意欲	05: 勤労意欲
---------	---------	---------	----------	----------

【組織だって仕事を進める能力】

01: 指導性	02: 協調性	03: 共感性	04: 親和性	05: 従順性
---------	---------	---------	---------	---------

6 【心理要素イメージ】

眉の太さ: 指導性
 眉の長さ: 達成欲・指示欲
 顔の輪郭: 性格類型
 逆三角顔 = 思慮型
 エラ顔 = 積極型
 長顔 = 自制型

眉の幅: 従順性
 目の長さ: 達成欲・未知意欲
 口の形状: 親和欲・協調性

8 【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性	30
(2) 海外など精神力の必要な職務	37
(3) 足腰のよさが武器になる職務	38
(4) 集中力、精密さの必要な職務	39
(5) 標準化された仕事や工場労働	33

9 【当人の傾向】

内勤型職務: (高)
 組織型人間: (高)
 外勤型職務: (低)
 非組織型人間: (低)

10 【自己評価】

意欲・やる気	管理・対人能力	思考能力
積極性	決断力	論理的
責任感	指導力	企画力
誠実さ	交渉力	観察力
柔軟性	信頼力	状況判断
実行力	影響力	創造力
意思	統率力	立案力
		知識

D C B A A A B C B A D B B C B B
 C B C

11 【判定】

定着性・安定性 = -9 TYPE = 「D」

12 【面談時のポイント】

客観性が高く、従順性が低いときは他人の忠告を受け入れにくいと思われる。
 「客観性検査の結果に他人からのアドバイスを受け入れにくい方と出ていますが、自分自身はどう思いますか?」

自尊心が高く、従順性が低いと、相手の言うことを素直に聞き入れられないことが多い。
 「客観性検査の結果に相手の言うことを素直に聞き入れられない方と出ていますが、自分自身はどう思いますか?、思い当たる点があれば聞かせてください。」

慎重性と対人傾向の指数がどちらも高い場合は慎重さが行動で表れることがある。
 「客観性検査の結果に何らかの不安を抱えていて行動に影響が出ているとありますが、自分自身はどう思いますか?、思い当たる点があれば聞かせてください。」

内閉性と競争性は反対の性質があり、両方が同時に存在することは難しい。
 「客観性検査の結果には積極的に自己主張していく面と自分の中にこもってしまう面両方が出ていましたが、どんな場面でもそれぞれの面が出ると思いますか?」

11 定着性 / 安定性
 「モラトリアム傾向」「勤労意欲」と組み合わせることで離職可能性が分かります。

12 面談時のポイント
 面接・面談時にチェックしていただく注意事項が表示されます。